



COMUNE DI SANTA MARIA DEL CEDRO

PROVINCIA DI COSENZA

DETERMINAZIONE N. 190 DEL 13 maggio 2019

Oggetto: Indizione di selezione per la formazione di una graduatoria di personale idoneo per l'assunzione a tempo determinato per mesi due di n.4 unità di personale part time a 24 ore settimanali categoria c1 agente di polizia municipale – Approvazione avviso.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 15 aprile 2019 esecutiva il Comune di Santa Maria del Cedro ha aggiornato il piano triennale dei fabbisogni personale formulando indirizzi per l'assunzione a tempo determinato per mesi due di n.4 unità di personale part time a 24 ore settimanali cat.C1 Agente di polizia municipale mediante procedura selettiva pubblica;

Considerato che Santa Maria del Cedro è comune a vocazione turistica con rilevante incremento del flusso di individui durante la stagione estiva con conseguenti problematiche di ordine pubblico e di regolare circolazione veicolare;

Riscontrato che si rende necessaria una implementazione del personale di Polizia Locale per esigenze di carattere temporaneo, coincidenti con il periodo estivo, per il rafforzamento delle attività connesse al controllo del territorio e per il potenziamento degli interventi in materia di sicurezza urbana;

Atteso che le condizioni di eccezionalità alla base della programmazione di assunzioni di vigili stagionali scaturiscono dall'attuale presenza in servizio di una sola unità Agente di polizia municipale che non può assicurare la funzionalità dei servizi legati alla vigilanza del territorio;

Visto l'art. 36, comma 2, primo capoverso, D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, che riconosce agli Enti pubblici la facoltà di ricorrere a forme di lavoro flessibili, al fine di rispondere ad esigenze di carattere temporaneo;

Visto il comma 2, ultimo capoverso, del citato articolo, come modificato dall'art. 4 D.L. 31.08.2013 n.101 (convertito nella L. 30.10.2013 n. 125), secondo cui le amministrazioni pubbliche, al fine di prevenire fenomeni di precariato, *"nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"*;

Visto il D.L. 101/2013 convertito con Legge n° 125 del 20.10.2013 che dà la possibilità agli Enti Locali di procedere ad assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere eccezionali o temporanee, fermo restando i limiti di spesa imposte dalla normativa di settore;

Visto il comma 2, dell'art. 36, del d.lgs. 165/2001 prevede, infatti, che *"le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato"*;

Richiamato l'art. 9 comma 28 DL 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 L. 183/2011; dall'art. 1, comma 6 bis, L. 14/2012 e dall'art. 4-ter, comma 12, L. 44/2012, ai sensi del quale *"possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009... A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non puo' essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalita' nell'anno 2009"*;

Rilevato che la Corte dei Conti – Sez. Autonomie con deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG ha stabilito che: *“Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell’art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014(che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’art. 1 della legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28”;*

Preso atto che agli atti dell’Amministrazione Comunale non sono disponibili graduatorie in corso di validità a tempo indeterminato per assunzioni Agenti di Polizia Locale;

Ritenuto di procedere ad indire nuovo concorso a tempo determinato per far fronte all’esigenza di cui alla presente delibera;

Visto il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 179/2003 del 15.10.2003, con il quale si esclude l’obbligo della preventiva comunicazione ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, nei confronti dei soggetti di cui all’art. 34 commi 2 e 3;

Dato Atto che la spesa per l’assunzione di n. 4 unita’ di Vigile urbano Cat.1 per mesi 2 part time 24 ore settimanali rientra nel tetto del lavoro flessibile anno 2009 ex art. 9 comma 28 D.L.78/2010 ed è coerente con le linee guida dei fabbisogni personale in termini di rispetto dei vincoli finanziari secondo le Linee Guida D.m. 08/05/2018;

Vista la proposta di deliberazione agli atti d’ufficio, contenente i pareri e le attestazioni di cui al D.Lgs. 267/2000;

Richiamato il vigente regolamento per i concorsi ed esami art.27 che prevede che per assunzioni a tempo determinato per esigenze temporanee o eccezionali è possibile a procedere a selezione mediante una prova orale;

Ritenuto pertanto indire selezione per la formazione di una graduatoria di personale idoneo per l’assunzione a tempo determinato per mesi due di n.4 unita’ di personale part time a 24 ore settimanali categoria c1 agente di polizia municipale in esecuzione degli indirizzi del richiamato deliberato giuntale;

Visto l’Avviso di selezione in allegato al presente atto;

Dato atto che lo scrivente attesta la regolarità del presente atto mediante la sottoscrizione ai sensi dell'art.147 bis D.lgs. 267/2000 e art. 5 Regolamento dei controlli interni;
Verificato che non sussistono conflitti di interessi ai sensi dell'art.6 bis L.241/1990 e codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

DETERMINA

Di indire selezione pubblica, per colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di n.4 "Agenti di Polizia Locale" a part time 24 ore settimanali per esigenze stagionali/eccezionali per mesi due;

Di approvare l'avviso di selezione in allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Di disporre la pubblicazione del presente avviso sull'albo pretorio on line e sul sito web dell'Ente per giorni 15 in conformità al vigente regolamento concorsi ed esami.

Santa Maria del Cedro, 13 maggio 2019

Il Responsabile
dell'Area Amministrativa Finanziaria
(Dott. Biagio Farace)
F.to all'originale

SERVIZIO FINANZIARIO

Sulla determinazione di cui sopra si appone:

- Parere di regolarità contabile di cui all'art. 147/bis del dlgs 267/2000
- Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. 151, comma 4, tuel, sull'intervento in essa indicato.

Santa Maria del Cedro, 13/05/2019

Il Responsabile dell'Area
Amministrativa Finanziaria
Dott. Biagio Farace
F.to all'originale

PUBBLICAZIONE

Reg. Pubbl. n. 82

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente il 13 maggio 2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a partire da oggi

IL RESPONSABILE DELL'ALBO
(Dott. Biagio Farace)

F.to all'originale
