



COMUNE DI SANTA MARIA DEL CEDRO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 23 del reg.

Data: 2 marzo 2016

OGGETTO: "INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVI ALL'ANNO 2016, IN BASE AL PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE"

L'anno duemilasedici, il giorno due del mese di marzo, alle ore 12:00 con continuazione, la Giunta Comunale di Santa Maria del Cedro, debitamente convocata, si é riunita nella casa comunale con la presenza dei signori:

		Presenti (SI-NO)
1- Ugo VETERE	SINDACO	NO
2- Roberta RIZZO	Vicesindaco	<u>SI</u>
3- Emanuela DITO	Assessore	SI
4- Stefano ADDUCI	Assessore	<u>SI</u>
5- Carmine MAIETTA	Assessore	<u>NO</u>

Presenti n. 3 - Assenti n. 2

Presiede il Vicesindaco Roberta Rizzo

Partecipa il Segretario comunale Antonio Marino

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento degli uffici e dei servizi comunali;

ESAMINATA la proposta di deliberazione esattamente specificata nel dispositivo del presente atto e la relativa documentazione;

RITENUTA l'urgenza della sua approvazione e la propria competenza ai sensi del combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del D.Lgvo 18/08/2000, n. 267;

PRESO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta di deliberazione in calce alla proposta medesima;

Con voti favorevoli unanimi e palesi, e per i motivi tutti avanti espressi,

DELIBERA

a)- di approvare, la proposta di deliberazione, a firma dell'Assessore al personale Emanuela Dito ad oggetto *“INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVI ALL'ANNO 2016, IN BASE AL PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE”* che, vidimata dal Vicesindaco-Presidente e dal Segretario comunale, si allega al presente verbale per farne parte integrale e integrante;

b)- di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza prospettata, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo unico n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Antonio Marino)
F.to all'originale

IL VICESINDACO
(Roberta Rizzo)
F.to all'originale

ESECUTIVITÀ

SI ATTESTA che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo unico 18 agosto 2000, n. 267.

Santa Maria del Cedro, 2 marzo 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Antonio Marino)
F.to all'originale

Reg. Pubbl. N. 30

Il Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nell'albo pretorio on-line di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69).

Santa Maria del Cedro, 2 marzo 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott. Antonio Marino)
F.to all'originale

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



COMUNE DI SANTA MARIA DEL CEDRO

Provincia di Cosenza

n. 23 del 2 marzo 2016

COMUNE DI SANTA MARIA DEL CEDRO

PROVINCIA DI COSENZA

Allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale

N. 23 del 2 marzo 2016

IL VICESINDACO
(Roberta Rizzo)
F.to all'originale

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Antonio Marino)
F.to all'originale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: *INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVI ALL'ANNO 2016, IN BASE AL PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE.*

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI gli artt. 9 e 10 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, che disciplinano, inter alia, le modalità di erogazione dell'indennità di risultato – previa valutazione annuale – ai dipendenti a cui sono state attribuite le responsabilità di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 11 del citato contratto collettivo;

VISTA la Dichiarazione Congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. 31 marzo 1999, nella quale è previsto che la valutazione dei risultati del personale anzidetto, nell'ambito degli enti privi di figure dirigenziali, è effettuata dal soggetto appositamente individuato nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO che l'art. 32, comma II°, lett. c), del regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi che attribuisce al Nucleo di Valutazione la valutazione dell'operato dei responsabili dei servizi per l'erogazione dell'indennità di risultato;

VISTO l'art. 32, comma II°, lett. a), del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, che prevede che il Nucleo di Valutazione opera in base ai parametri e indici di riferimento del controllo della produttività dell'apparato e dell'attività gestionale che in base allo Statuto spetta alla Giunta comunale deliberare su proposta del Segretario comunale;

VISTI l'art. 13 comma, comma II°, lett. o), dello Statuto comunale;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 86, del 22 settembre 2009, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati attribuiti al Segretario Comunale le funzioni di Nucleo di Valutazione ai sensi del comma V° dell'art. 33 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, così come aggiunto con deliberazione della Giunta comunale n. 84, del 14.09.2009;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni n. 70, del 29 luglio 2014, n.131, del 21 novembre 2014 e n.5, del 29 gennaio 2015, esecutive ai sensi di legge, con le quali l'indennità di risultato per i responsabili dei

servizi con posizione organizzativa è stata fissata fino al 25% dell'indennità di posizione, fermo restando che la sua erogazione è comunque subordinata alla previa valutazione annuale del Nucleo di Valutazione;

VISTO il nuovo Piano triennale delle Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.141, del 4 dicembre 2014, ai sensi dell'art. 10, del D. L/v.o 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede che l'erogazione dell'indennità di risultato per ciascun anno a favore dei responsabili delle aree con posizione organizzativa avvenga previo raggiungimento di obiettivi determinati annualmente dalla Giunta comunale, secondo le modalità fissate nel menzionato piano;

RITENUTO, per quanto precede, individuare criteri generali di valutazione, in base ad obiettivi predefiniti, relativi all'anno 2016, che devono essere rapportati a parametri idonei a limitare la discrezionalità nel procedimento di valutazione;

TENUTO CONTO che gli obiettivi sono stati calibrati in base anche al rapporto dei carichi di lavoro delle varie aree e al livello quali-quantitativo del personale a disposizione di ciascuna area funzionale;

PROPONE ALLA G.C.

1. Di fissare, per i motivi espressi in narrativa, i seguenti criteri di valutazione per l'anno 2015 del personale al quale sono state conferite le responsabilità di posizione organizzativa:

RESPONSABILE AREA TECNICA

Ing. Giuseppe Durante

- 1) Attivazione del risparmio energetico sul fabbisogno energetico dell'ente, con l'espletamento e la conclusione delle procedure di gara entro il 31 dicembre 2016 : **punti 80;**
- 2) Incremento del 50% di percentuale della raccolta differenziata rispetto al dato del 2015: **Punti 20.**

RESPONSABILE AREA SERVIZI DEMOGRAFICI, SERVIZI SOCIALI, SERVIZI CULTURALI ED ISTRUZIONE PUBBLICA

Natale Ursino

- 1) Gestione delle attività strumentali alle somministrazioni delle provviste del Banco alimentare attivato con le deliberazioni della Giunta comunale n.105 , del 13 ottobre 2014 e n. 112, del 22 ottobre 2014 : **punti 20;**
- 2) Verifica straordinaria della situazione anagrafica effettiva di tutte, **dicesi tutte**, delle famiglie anagrafiche cosiddette monoparentali, la verifica dovrà essere finalizzata ad appurare l'effettiva situazione della dimora abituale di tutte le famiglie anagrafiche predette con la conseguente- sussistendone i presupposti - adozione dei provvedimenti di autotutela : **punti 80;**

RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA E DELL'AREA
TRIBUTI

Dr. Francesco Grosso

- 1) Razionalizzazione delle spese relative alle polizze assicurative dell'ente e alle spese ordinarie per il funzionamento degli uffici : **punti 20;**
 - 2) Predisposizione del nuovo regolamento di contabilità: **punti 20;**
 - 3) Attività di contrasto dell'evasione dei tributi locali (TARSU/TARES/TARI ed ICI/IMU), mediante un'attività d'incrocio di banche dati che deve culminare nell'adozione di atti di accertamento in misura idonea a costituire un serio contrasto all'evasione tributaria : **punti 60;**
2. Di dare altresì atto che i responsabili dei servizi, ai fini dell'attribuzione del punteggio, presenteranno una relazione al Nucleo di Valutazione entro il 30 aprile 2017 circa l'attività svolta nel corso del 2016 ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati. In detta relazione si dovrà dare anche atto dei seguenti ulteriori elementi che influiranno sulla valutazione:
- a) Adempimento degli obblighi pubblicitari previsti dal D.L/vo n.33/2013 in materia di trasparenza amministrativa, per le materie che afferiscono all'area funzionale di appartenenza, così come previsto dal Piano triennale dell'Integrità e trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 141, del 4 dicembre 2014;
 - b) Indicazione di eventuale contenzioso relativo sempre all'area funzionale di appartenenza;
 - c) Efficiente erogazione dei servizi afferenti all'area funzionale di appartenenza;
 - d) Eventuali rilievi formulati dagli organi di controllo interno.

L'Assessore al personale
Emanuela Dito
F.to all'originale

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: *INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVI ALL'ANNO 2016, IN BASE AL PIANO TRIENNALE DELLE PERFORMANCE.*

AREA AMMINISTRATIVA- FINANZIARIA

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere favorevole, per i motivi avanti espressi nel testo della proposta.

Santa Maria del Cedro, 29 febbraio 2016

Per il Responsabile del Servizio impedito
Il Segretario comunale
(Antonio Marino)
F.to all'originale