



COMUNE DI SANTA MARIA DEL CEDRO
UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Prot. N. 3101

Al sig. Sindaco
Ai sigg. Assessori
sede

OGGETTO: relazione del Nucleo di Valutazione per la Giunta Comunale. Valutazione annuale delle posizioni organizzative relative all'anno 2013.

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n.99, del 30/09/2011 con il quale è stato approvato il piano triennale della performance;

VISTO che nel suddetto atto è stato stabilito che, entro il termine del 30 aprile dell'anno successivo a quello della valutazione, “ i responsabili devono presentare apposita relazione in ordine alla effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati;

VISTA la deliberazione di Giunta n.86, del 22/09//2009, con la quale, fra l'altro, è stato istituito il nucleo di valutazione composto in forma monocratica dal Segretario comunale ;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n.33, del 20 marzo 2013, con la quale sono stati, conformemente a quanto previsto dal citato piano comunale delle performance, fissati gli obiettivi e i criteri di valutazione delle posizioni organizzative per l'anno 2013 ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato;

VISTE ed esaminate le relazioni presentate dai titolari di posizioni organizzativa entro il termine previsto dal piano comunale delle performance (30 aprile 2014);

VISTO che occorre procedere alla valutazione degli stessi in merito a quanto relazionato e sulla base della documentazione in atti;

VISTO che i responsabili dei servizi hanno ottemperato agli obblighi pubblicitari di cui all'art 10, comma 8, del D.L/vo 14 marzo 2013, n.33;

PROPONE DI ATTRIBUIRE IL SEGUENTE PUNTEGGIO PER LE MOTIVAZIONI A FIANCO INDICATE

Nominativo	Obiettivo	Punteggio assegnato	Punteggio complessivo
CIRIMELE CORRADO	a)Attività di accertamento ICI per le annualità pregresse - max punti 50 b) Predisposizione del nuovo regolamento di contabilità- max punti 50	Dalla relazione si evince che il dipendente ha raggiunto gli obiettivi assegnati. Pertanto si propone l'attribuzione del punteggio massimo disponibile.	<u>100</u>

finanziari			
------------	--	--	--

Nominativo	Obiettivo	Punteggio assegnato	Punteggio complessivo
FARACE GIUSEPPE Responsabile della polizia municipale	a)-Coordinamento e direzione di tutto il personale comunale esterno. – max punti 50 b)- Attività sistematica di controllo dell’effettività e della correttezza degli obblighi prestazionali relativi a tutti i servizi affidati alla società in house - punti max 50	Dalla relazione si evince che sono stati raggiunti gli obiettivi assegnati. Pertanto si propone di assegnare il punteggio massimo disponibile.	<u>100</u>
URSINO NATALE Responsabile dei servizi demografici e dei servizi sociali	a) Aggiornamento dell’anagrafe cartacea in riferimento alla modifica del comune di nascita (Grisolia-Cipollina-Santa Maria- Santa Maria del Cedro) - -max punti 100	Dalla relazione si evince che sono stati raggiunti entrambi gli obiettivi assegnati. Pertanto si propone l’attribuzione del punteggio massimo disponibile.	<u>100</u>

Si resta in attesa di riscontro.

Distinti saluti

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Antonio Marino)
F.to all’originale